



Съобщение за медиите 8 февруари 2013

[@eurofound](http://www.eurofound.europa.eu)

Еврофонд започва полевата работа по своето Трето проучване на европейските дружества:

Проучване за това как европейските работни места са се справили в периода на икономически спад

(Дъблин, Ирландия): Според Проучването на европейските дружества, през 2009 г. Над 60% от работниците и служителите в Европа са членове на синдикат или работнически съвет на работното място. Същевременно, за четири от всеки пет работни места е установено, че имат добър работен климат. През тази седмица, в 32 страни, Еврофонд започва полевата работа по новата вълна на Проучването на европейските дружества, насочено към предоставяне на данни за промените в работното място и практиките за управление на човешките ресурси, в участието на работниците и служителите и на социалния диалог на работното място, и в производителността, след влиянието на икономическия спад.

Европейските дружества играят решаваща роля за излизане от кризата и за постигане на целите на стратегията "Европа 2020" за устойчив, приобщаващ и интелигентен растеж. Проучването на европейските дружества (ПЕД) прави преглед на практиките на работните места и как те се договарят в европейските фирми и организации. То се базира на мненията както на мениджърите, така и на представителите на работниците и служителите, и е предназначено да предостави информация относно практиките на работното място за развитие и оценка на социално-икономическата политика.

Проведено за първи път през 2004 г., и с втора вълна през 2009 г., полевата работа по третата вълна на Проучването на европейските дружества (3 ПЕД) започва тази седмица. Полевата работа ще се провежда едновременно в 32 страни (27-те страни-членки на ЕС, Хърватия, Македония, Исландия, Черна гора и Турция). То ще обхване 29,950 фирми и организации, между 300 и 1650 във всяка страна, в зависимост от нейната големина. Интервютата се провеждат с ръководител, отговорен за човешките ресурси и с представител на работниците и служителите на ниво работно място.

Основният фокус на 3 ПЕД е организацията на работа, иновациите на работното място, участието на работниците и служителите и социалният диалог. Проучването ще очертае редица практики, използвани в европейските работни места, как те се обсъждат и договарят на ниво работно място, както и някои от техните резултати. Въпросникът е изготвен в сътрудничество с трестранните заинтересовани страни на Еврофонд и експерти в съответните области.

Информация и изследователски данни от Второто проучване на европейските дружества (2 ПЕД) са на разположение на <http://www.eurofound.europa.eu/surveys/ecs/2009/index.htm>. Първите резултати от ЗПЕД се очакват в края на годината.

Повече информация на ЗПЕД е на разположение на
<http://www.eurofound.europa.eu/surveys/ecs/2013/index.htm>

За повече информация, свържете се с Måns Mårtensson, мениджър медии, на адрес: mma@eurofound.europa.eu, телефон: +353-1-2043124, или мобилен номер: +353-876-593 507.

БЕЛЕЖКИ ЗА РЕДАКТОРА

Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (**Eurofound**) е тристранен орган на ЕС, чиято роля е да предоставя на социалните партньори, правителствата и вземащите решения в ЕС адекватни, навременни и безпристрастни резултати от проучвания, така че може да се подобри живота на европейските граждани.

За повече информация относно Еврофонд и работата му, както и за свободен достъп до всички наши данни и констатации, потърсете ни чрез следните социални медийни канали:

Twitter <https://twitter.com/eurofound>

Facebook <http://www.facebook.com/eurofound.europa.eu>

Google+ <https://plus.google.com/+eurofound/>

YouTube <http://www.youtube.com/user/eurofound>

Flickr <http://www.flickr.com/photos/eurofoundimages/>