

Насърчаване на иновациите на работното място сред малките и средните предприятия в България: анализ и препоръки



Информационен семинар
5 юли 2021г.



Проект „Насърчаване на иновациите на работното място сред малките и средните предприятия в България: анализ и препоръки“

- Финансова подкрепа, предоставена от Исландия, Лихтенщайн и Норвегия по линия на Финансовия механизъм на ЕИП
- Основната цел на проекта е да идентифицира мерки за насърчаване на иновациите на работното място сред малките и средните предприятия в България, както и да повиши обществената осведоменост за ползите от внедряването им.
- Проектът се изпълнява от Фондация „Приложни изследвания и комуникации“ и е с продължителност 6 месеца.

Цели на срещата



- Какво са иновациите на работното място и къде можете да намерите повече информация за тях?
- Защо този проект е важен и с какво допринесе той? Какви бяха основните дейности по проекта?
- Какви мерки за публична подкрепа очертахме за подкрепа на иновациите на работното място сред МСП в страната?
- Какво следва оттук нататък?

Иновации на работното място

**Повишаване на качеството
на работната среда в
предприятието**

И за повишаване производителността
на труда

**Повишаване на мотивацията
на служителите**

И свързани с организацията на труда

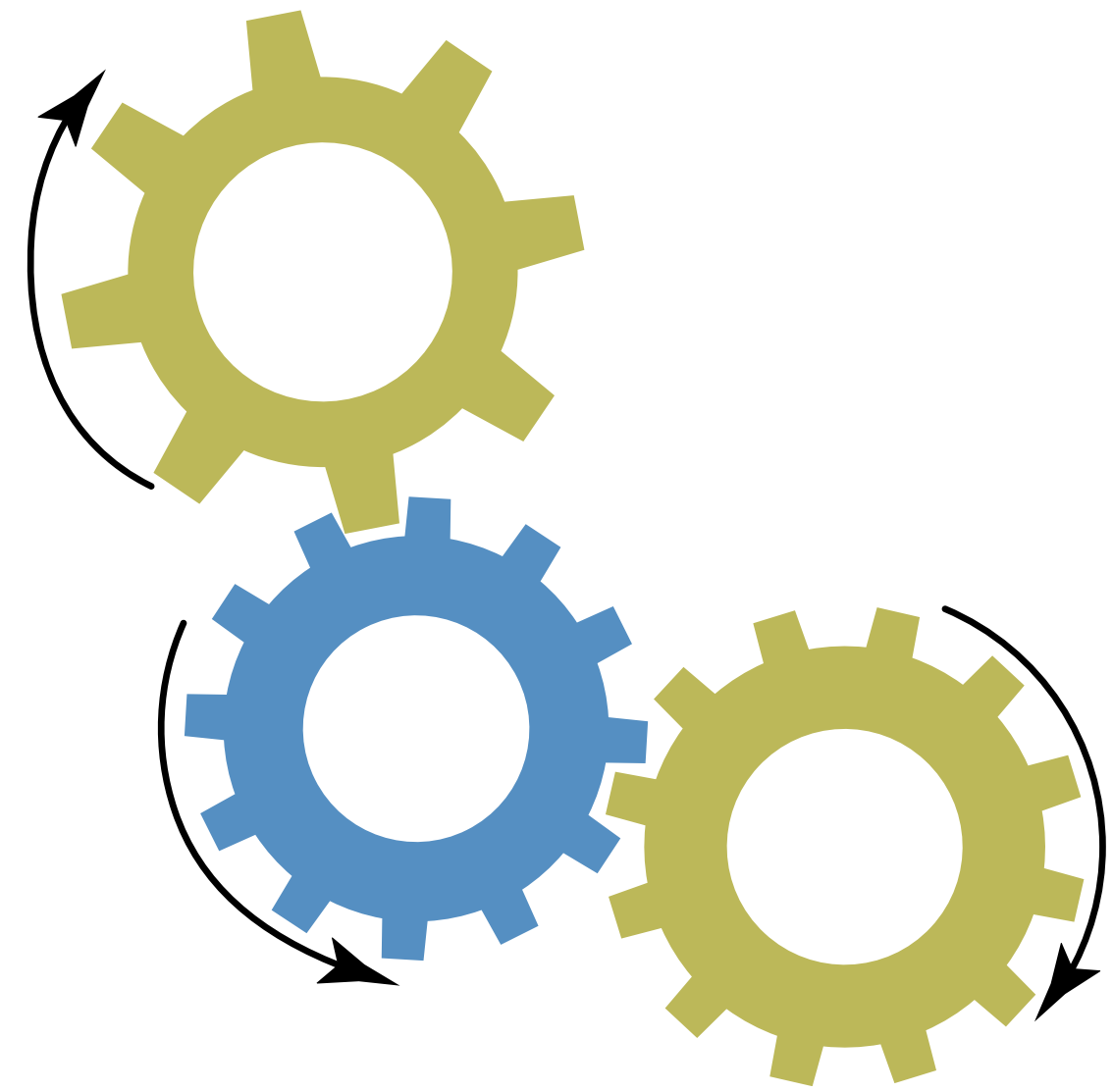


И за повишаване на благосъстоянието
на работните места



Практики от сферата на:

Управлението на човешките ресурси



Организацията на работните процеси

Поощряват участието на служителите в обсъжданията, стратегическото планиране и/или вземането на решения по важни за предприятието въпроси



- *формални, напр. общо събрание*
- *неформални, напр. обратна връзка*
- *плоска организационна структура*



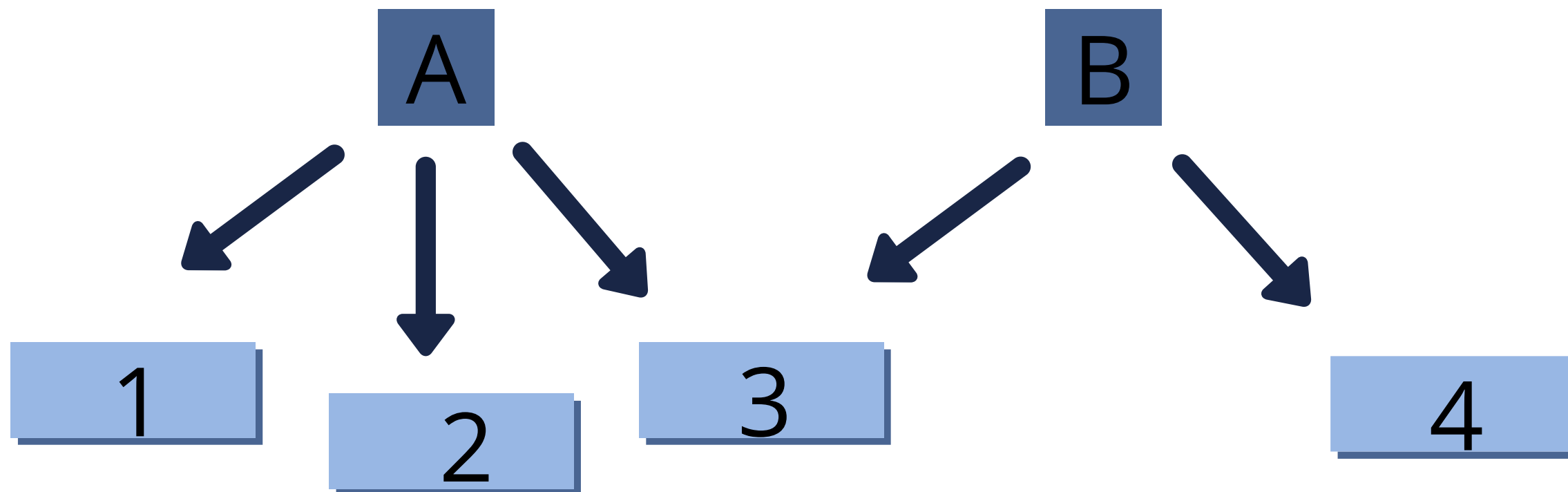
Поощряват самостоятелността и гъвкавостта/
адаптивността на служителите и на екипите
при изпълнение на ежедневните оперативни
дейности

- *гъвкаво работно време*
- *дистанционен режим на работа*
- *самоуправляващи се екипи*



Формално или неформално обучение с цел повишаване на знанията и развитие на уменията

- *учене чрез практика*
- *„мултидисциплинарни“ екипи*



Включват служители от други звена и/или
външни за предприятието заинтересовани
лица (клиенти, доставчици и др.) в процеси
на обсъждане и/или съвместно създаване
(co-creation)



Приобщаващи и колаборативни

Диалог

Ангажираност

Споделяне

Сътрудничество



Овластяване на служителите

Iceland
Liechtenstein
Norway

Active
citizens fund

*Участие при вземането на решения
(оперативни и/или стратегически)*

Гъвкавост

Самостоятелност

Learning by doing

Обучения

Потенциал



Ползи за предприятията

Овластяване на служителите и
развиване на техния капацитет

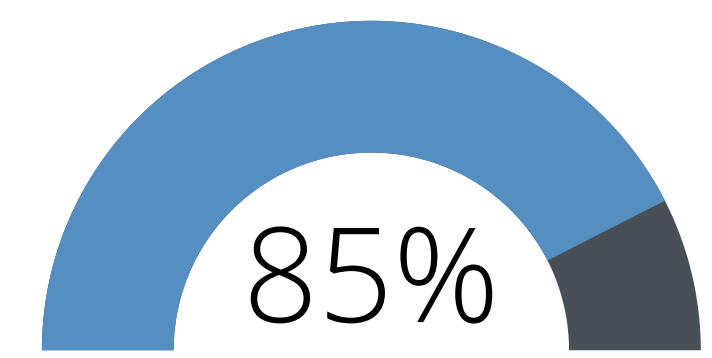
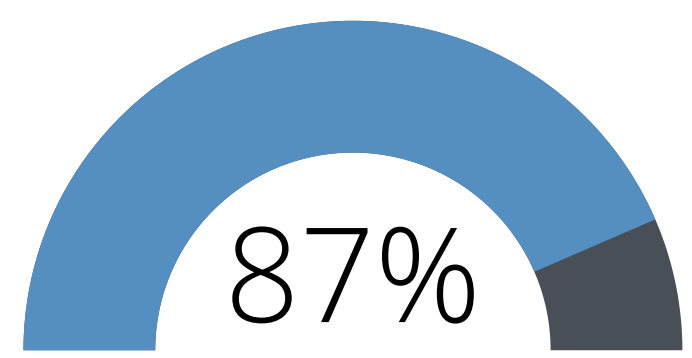
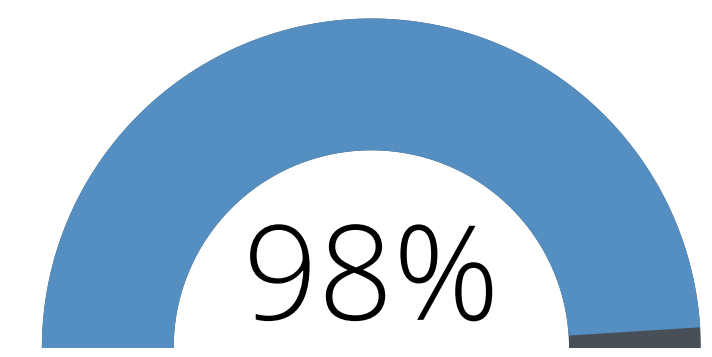
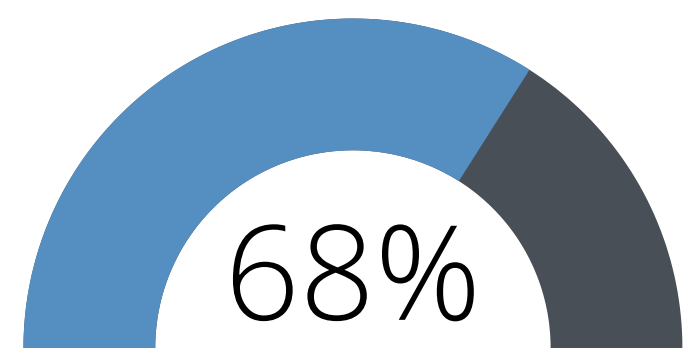
Повишена мотивация

По-добра работна среда



Ползи за предприятията

Подобряване на бизнес резултатите
(EUWIN, 2020)



МСП, в които служителите имат повече свобода при планиране и изпълнение на дейностите си и поощряват ангажираността на служителите, са **по-успешни иноватори** (ОИСР, 2019)

Ползи за икономиката и обществото

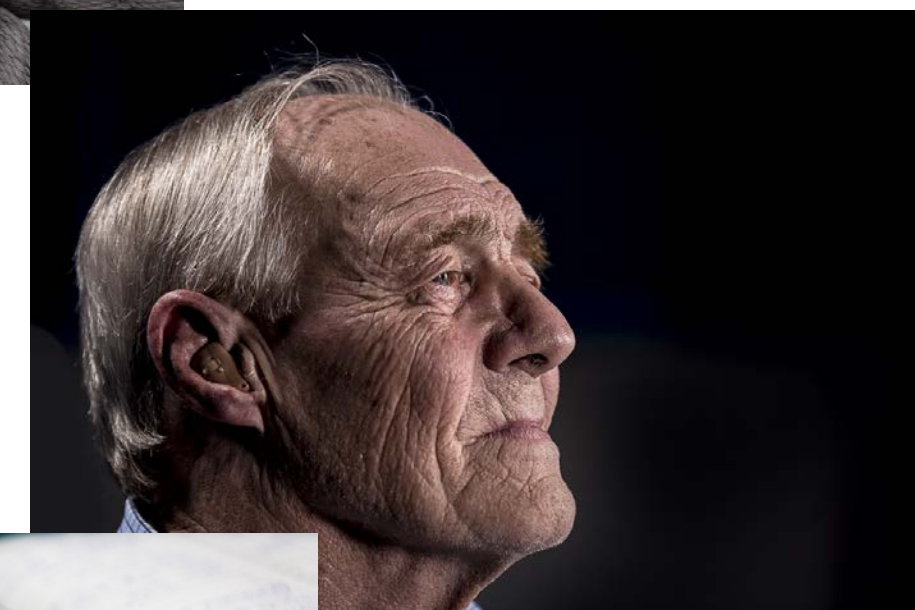
Стабилност и разстеж на икономиките

Справяне със застаряващата работна сила

Привличане и задържане на квалифицирана работна ръка

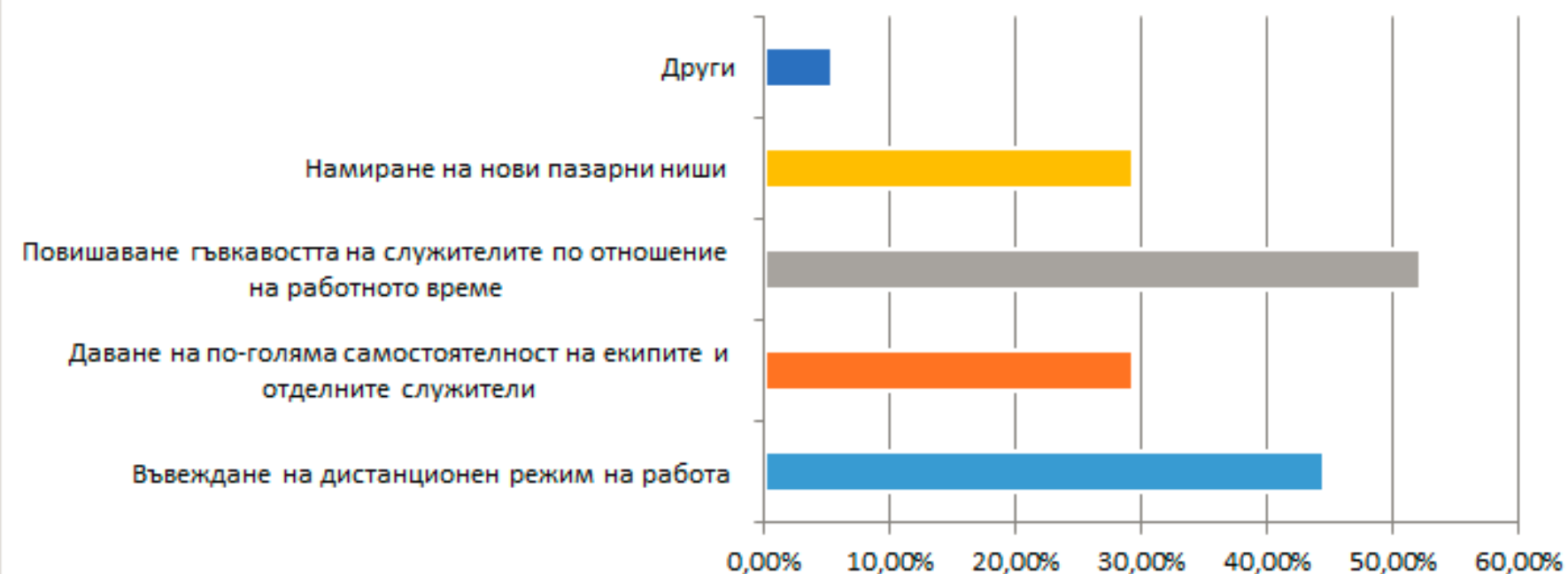
Повишено физическо и психично здраве на работещите

Създаване на по-приобщаващ пазар на труда



Защо този проект е важен?

Ако смятате, че Вашето предприятие успешно се адаптира към условията на пандемията от COVID-19, моля, споделете кое от следните в най-голяма степен е допринесло за това:



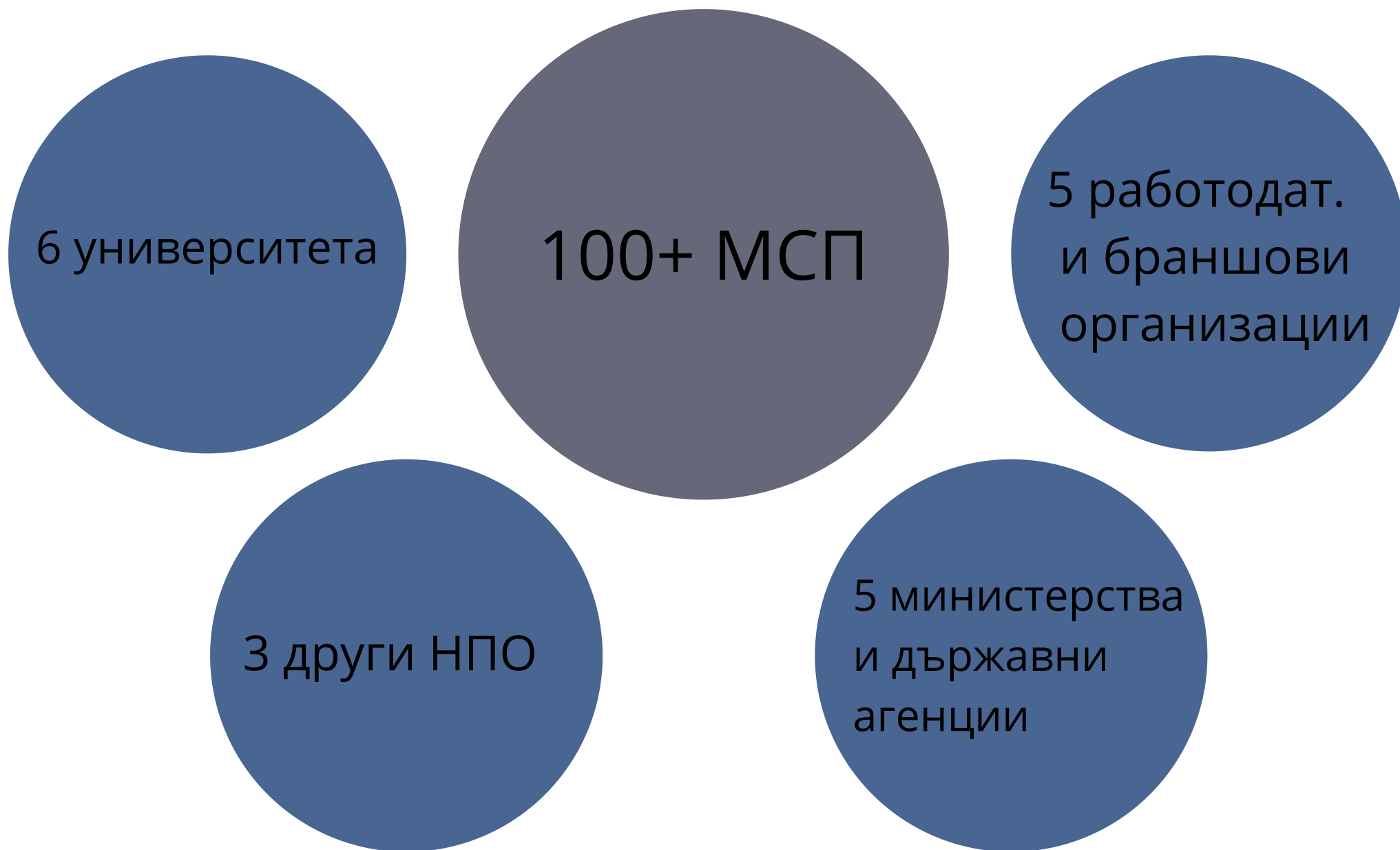
Иновациите на работното място са неразривно свързани със способността на предприятията да се адаптират към промените в моменти на криза.

МСП - Най-уязвими по време на криза:
ограничени ресурси, ограничен достъп до знания

Информираност и подкрепа!



Проектът в числа



84 анкетирани МСП

Iceland
Liechtenstein
Norway

Active citizens fund

8 интервюта с МСП

3 срещи със ЗС

1 участие в радио предаване

Финален доклад

ARC FUND



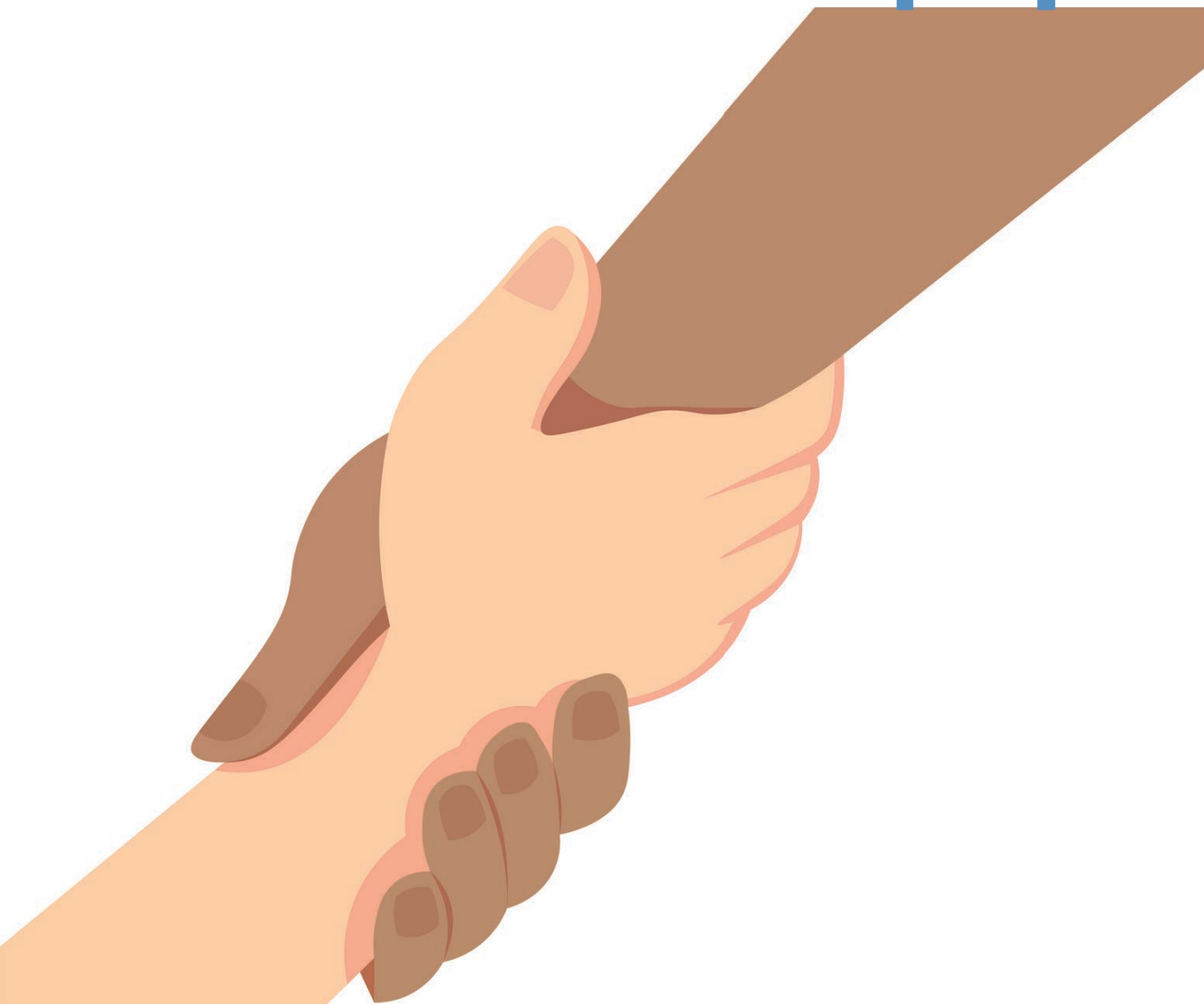
Препоръки за мерки за публична подкрепа на иновациите на работното място сред МСП

Разбиране

Информираност

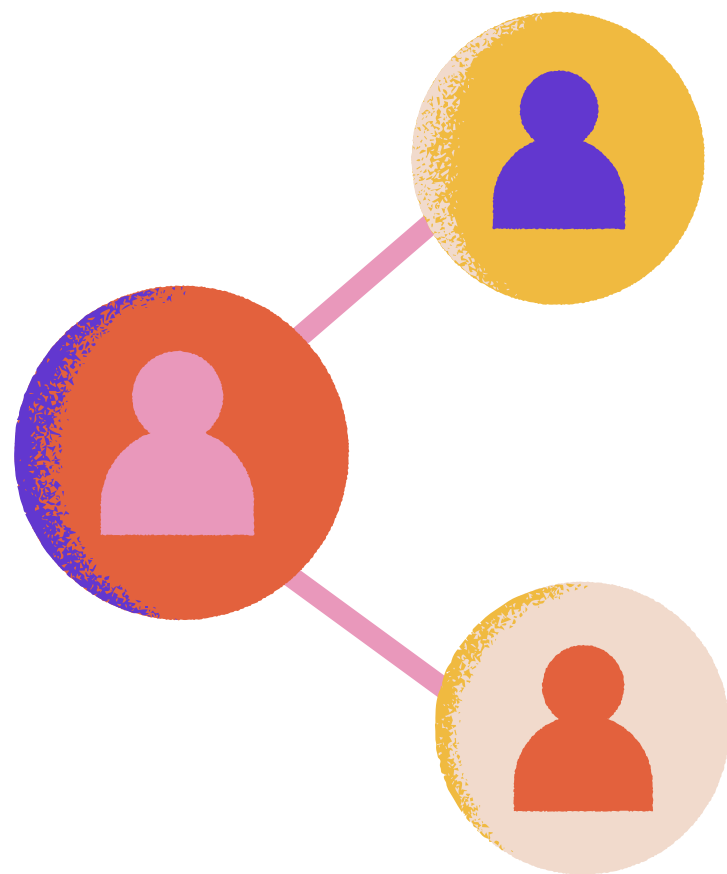
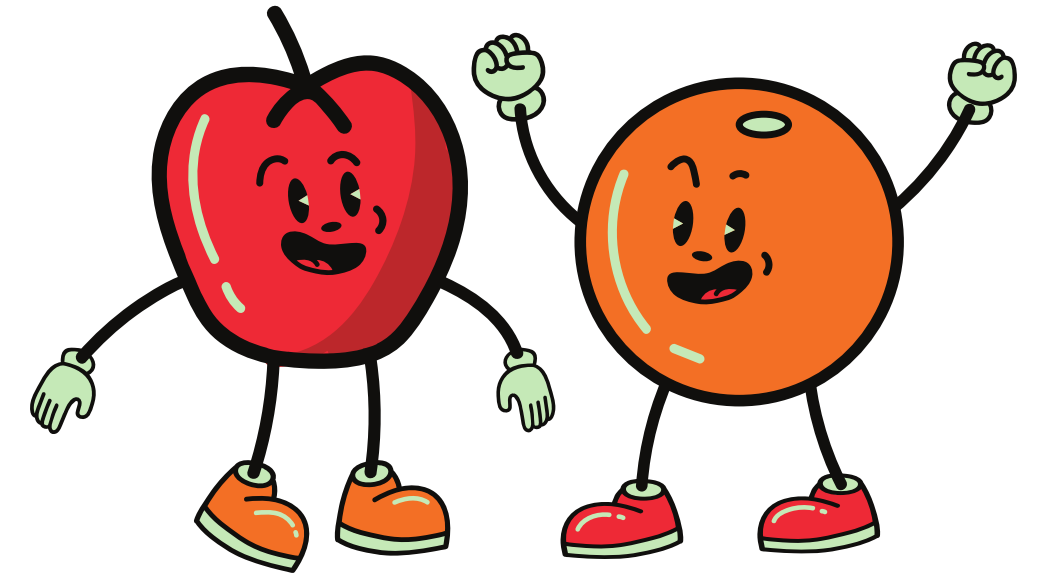
Подкрепа

Дигитализация



Разбиране

- Проучване на нуждите на различните фирми, спадащи към категорията МСП - по отрасъл, размер, фаза на развитие, форма на собственост



- Мрежа от организации в България, които изучават разпространението на ИРМ, социалните иновации, иновации на пазара на труда и др. нетехнологични иновации

Информираност

- Повече фокус върху нетехнологичните иновации
- Платформа за обучение на персонал и ръководен състав от МСП - Какво са ИРМ, какви са ползите от тях, как да ги внедрим на работните си места?
- Пилотни проекти сред МСП от различни сектори, разпространение на информация за добри практики сред МСП
- Образование: Включване на ИРМ в програмите с бизнес насоченост във ВУЗ, основни понятия в средните училища
- Ролята на медиите






Подкрепа

- ЗА и ОТ медиатори в процеса (работодателски и браншови организации, ЧР асоциации)
- Работа със ЗС и МСП от вътрешността на страната
- Ваучерна схема за обучения



EUWIN

Iceland 
Liechtenstein 
Norway  **Active citizens fund**

The European Workplace Innovation Network (EUWIN)

A European Movement for sustainable competitiveness and workforce health & well-being

[HOME](#)

[ABOUT](#)

[WHAT IS WORKPLACE INNOVATION?](#)

[ARTICLES](#)

[NOTICES](#)

[PARTNERS](#)

[BULLETIN](#)

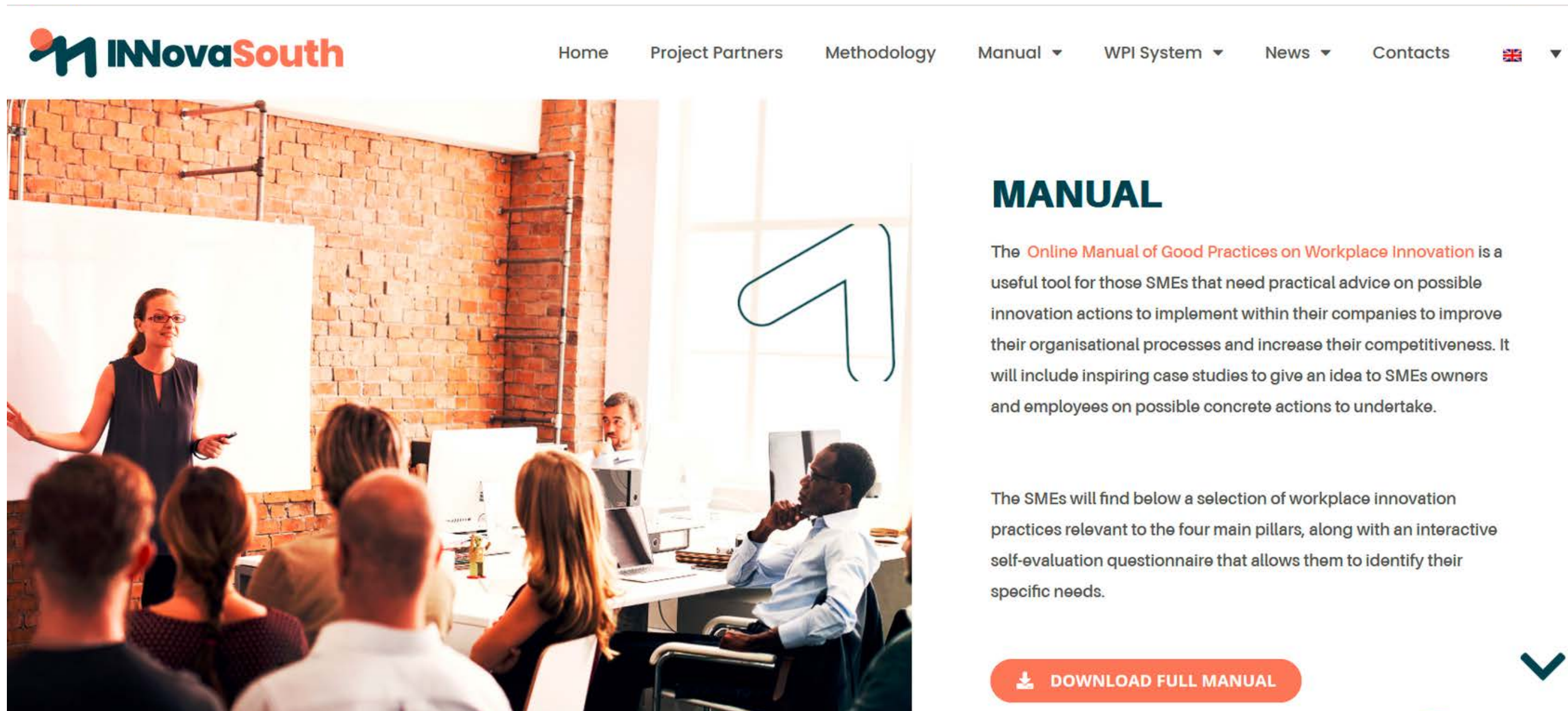
[EJWI](#)

<https://workplaceinnovation.eu/euwin/>

ARC FUND



INNovaSouth





The screenshot shows the INNovaSouth website. At the top left is the logo. The navigation menu includes: Home, Project Partners, Methodology, Manual (with a dropdown arrow), WPI System (with a dropdown arrow), News (with a dropdown arrow), and Contacts (with a UK flag icon and a dropdown arrow). The main content area features a large image of a woman presenting to a group of people in a meeting room. To the right of the image is a section titled 'MANUAL' in bold blue letters. Below the title is a paragraph of text describing the 'Online Manual of Good Practices on Workplace Innovation'. At the bottom of this section is an orange button with a download icon and the text 'DOWNLOAD FULL MANUAL'. To the right of the button is a green checkmark icon.

MANUAL

The **Online Manual of Good Practices on Workplace Innovation** is a useful tool for those SMEs that need practical advice on possible innovation actions to implement within their companies to improve their organisational processes and increase their competitiveness. It will include inspiring case studies to give an idea to SMEs owners and employees on possible concrete actions to undertake.

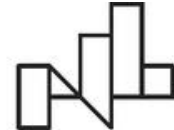
The SMEs will find below a selection of workplace innovation practices relevant to the four main pillars, along with an interactive self-evaluation questionnaire that allows them to identify their specific needs.

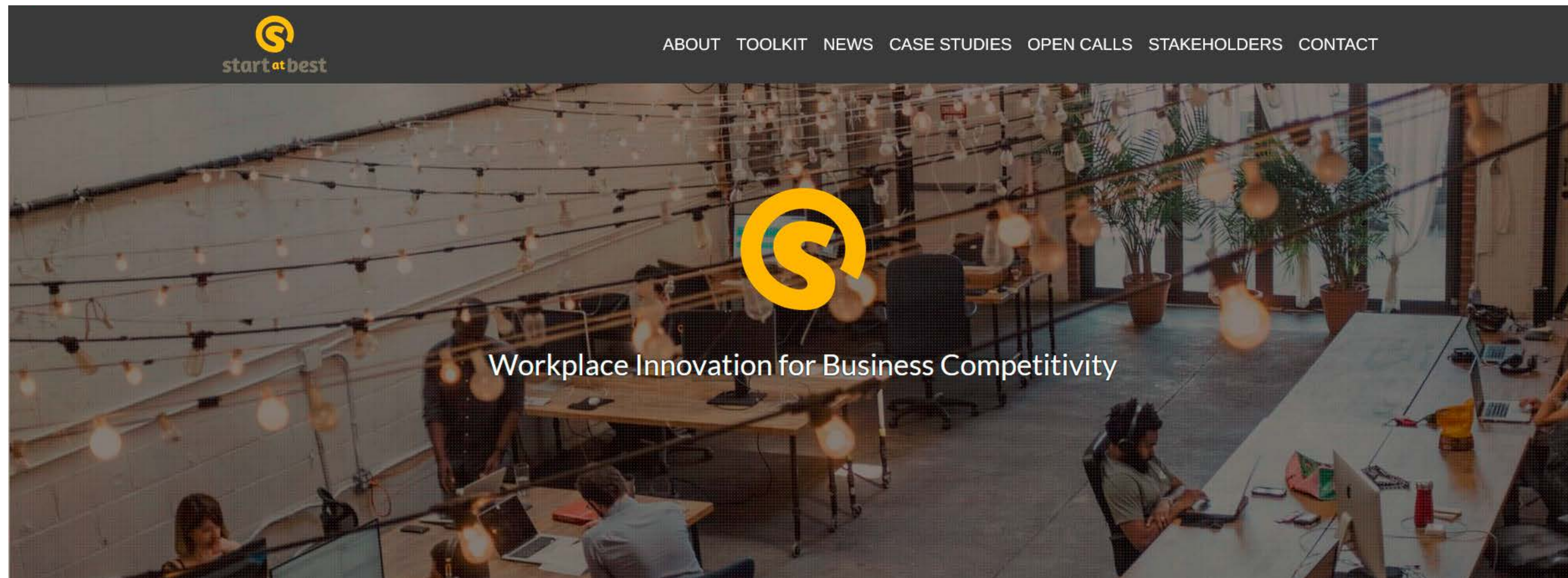
 **DOWNLOAD FULL MANUAL**



<https://www.innovasouthproject.eu/>

Start@Best

Iceland 
Liechtenstein **Active**
Norway **citizens fund**



<https://startatbest.eu/>



Какво следва оттук нататък?



Разпространение на финален доклад
и полиси брийф

Търсене на възможности за
създаване на мрежа от организации
за подкрепа на иновациите на
работното място в България

EUWIN



Благодарим!

Повече информация за проекта, както и финален доклад:
www.arcfund.net

За контакт: zoja.damianova@online.bg, arc@online.bg

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Фонд Активни граждани България по Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Фондация „Приложни изследвания и комуникации“ и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство и Оператора на Фонд Активни граждани България.